

Obowiązek informacyjny w związku z przetwarzaniem danych osobowych kandydatów do pracy

Kto jest Administratorem danych osobowych?

Administratorem danych osobowych przetwarzanych w związku z prowadzonymi postępowaniami rekrutacyjnymi jest Janex International Sp. z o. o. z siedzibą w Warszawie, ul. Płomyka 2 02 – 490 Warszawa.

Dane kontaktowe do Administratora:

Adres e-mail : sekretariat@janexint.com.pl

Numer telefonu +48 22 863-63-53 wew. 0 lub #914

Adres korespondencyjny: Janex International Sp. z o. o. ul. Płomyka 2 02-490 Warszawa

Czy został powołany Inspektor Ochrony Danych?

Ochrona przetwarzanych danych osobowych jest dla nas niezwykle ważna, dlatego wyznaczaliśmy Inspektora Ochrony Danych w osobie Pana Ryszarda Chmurskiego, z którym można kontaktować się drogą elektroniczną pisząc na adres e-mail: odo@janexint.com.pl lub tradycyjną wysyłając korespondencję na adres Janex International Sp. z o. o. ul. Płomyka 2 02 – 490 Warszawa, z dopiskiem Inspektor Ochrony Danych.

Cele i podstawy prawne przetwarzania danych osobowych?

Cel przetwarzania	Rodzaj danych	Podstawa prawa
Przeprowadzenie procesu rekrutacji na dane stanowisko pracy	imię i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe oraz przebieg zatrudnienia	Ustawa kodeks pracy (art. 6 ust. 1 lit. c)
	inne dane osobowe niż wskazane powyżej, a które dobrowolnie zostały dostarczone w przesłanym CV, formularzu, liście motywacyjnym i innych dokumentach	Zgoda osoby, której dane dotyczą (art. 6 ust. 1 lit. a)
Sprawdzenie szczególnych kwalifikacji poświadczonych na danym stanowisku pracy wymienionych w ogłoszeniu o pracę	dane osobowe inne niż wynikające z Ustawy kodeks pracy, a wskazane w ogłoszeniu jako wymagane na danym stanowisku pracy	Prawnie uzasadniony interes administratora (art. 6 ust. 1 lit. f)
Wykorzystanie danych osobowych do przyszłych celów rekrutacyjnych	dane osobowe wymienione powyżej	Zgoda osoby, której dane dotyczą (art. 6 ust. 1 lit. a)

Dane osobowe możemy również przetwarzać w celu dochodzenia roszczeń wynikających z nawiązanych relacji lub w celu zachowania dowodowości wypełnienia obowiązków spoczywających na Administratorze, które mogą stanowić dowód w obronie przed wniesionym roszczeniem na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Administratora.

Dane osobowe możemy również przetwarzać w kontekście nawiązanych relacji wynikających z zawarcia z danym kandydatem umowy.

Dobrowolność czy obowiązek podania danych osobowych?

Cel przetwarzania	Rodzaj danych	Obowiązek czy dobrowolność
Przeprowadzenie procesu rekrutacji na dane stanowisko pracy	imię i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe oraz przebieg zatrudnienia	Obowiązek wynikający z przepisów prawa – niepodanie wskazanych danych skutkować będzie odrzuceniem kandydatury
	Inne dane osobowe niż wskazane powyżej, a które dobrowolnie zostały dostarczone w przesłanym CV, formularzu, liście motywacyjnym i innych dokumentach	Dobrowolność, niepodanie tych danych osobowych nie wpływa na ocenę kandydata
Sprawdzenie szczególnych kwalifikacji poświadczonych na danym stanowisku pracy wymienionych w ogłoszeniu o pracę	dane osobowe inne niż wynikające z Ustawy kodeks pracy, a wskazane w ogłoszeniu jako wymagane na danym stanowisku pracy	Dobrowolne, lecz niezbędne ze względu na specyficzne wymagania Pracodawcy poświadczane od pracownika na danym stanowisku pracy – niepodanie wskazanych danych spowoduje brak możliwości rozpatrzenia danej kandydatury

Jak długo przechowujemy dane osobowe?

Cel przetwarzania	Rodzaj danych	Podstawa prawa
Przeprowadzenie procesu rekrutacji na dane stanowisko pracy	imię i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe oraz przebieg zatrudnienia	przez okres 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji
	inne dane osobowe niż wskazane powyżej, a które dobrowolnie zostały dostarczone w przesłanym CV, formularzu, liście motywacyjnym i innych dokumentach	przez okres 6 miesięcy od zakończenia rekrutacji lub do momentu wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych
Sprawdzenie szczególnych kwalifikacji poświadczonych na danym stanowisku pracy wymienionych w ogłoszeniu o pracę	dane osobowe inne niż wynikające z Ustawy kodeks pracy, a wskazane w ogłoszeniu jako wymagane na danym stanowisku pracy	przez okres 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji
Wykorzystania danych osobowych do przyszłych celów rekrutacyjnych	dane osobowe wymienione powyżej	w sytuacji, gdy wyraziłeś zgodę na przetwarzanie danych do innych procesów rekrutacyjnych, dane te przetwarzamy do czasu wycofania udzielonej zgody, nie dłużej niż do zakończenia celu ich przetwarzania
Stanowiące dowód w postępowaniu	dane osobowe wymienione powyżej	w sytuacji, gdy dane osobowe stanowią dowód w trwającym postępowaniu, dane te przetwarzamy do czasu zakończenia postępowania
Przetwarzanie w związku z zatrudnieniem	dane osobowe wymienione powyżej	w sytuacji zatrudnienia danego kandydata zmieni się cel przetwarzania tych danych osobowych wynikający z zatrudnienia pracownika, a dane te będą przez Nas przetwarzane przez okres zatrudnienia oraz do 10 lat po jego ustaniu

Czy i komu udostępniamy dane osobowe?

Nie udostępniamy danych osobowych firmom, organizacjom ani osobom trzecim, jeśli nie zaistnieje jedna z następujących okoliczności:

- udostępnienie danych wynika z żądania osoby, której dane dotyczą,
- udostępnienie danych wynika z przepisów prawnych, w związku z:
 - dążeniem do spełniania wymogów obowiązującego prawa, przepisów, procesów prawnych lub prawomocnych żądań instytucji państwowych,
 - wykrywaniem oszustw i zapobieganiem im,
- udostępnienie danych wynika z outsourcingu usług zleconym podmiotom trzecim w zakresie:
 - świadczenia usług IT,
 - świadczenia usług utrzymania infrastruktury IT.

Nie przekazujemy danych do podmiotów trzecich z siedzibą w Państwach spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) lub organizacji międzynarodowych.

Jakie Masz prawa w związku z przetwarzaniem Twoich danych osobowych?

Cel przetwarzania	Przysługujące prawa
Przeprowadzenie procesu rekrutacji na dane stanowisko pracy	<ul style="list-style-type: none"> • prawo dostępu do danych • prawo do sprostowania danych • prawo do ograniczenia przetwarzania • prawo do przenoszenia danych • prawo skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych • prawo do wycofania zgody, w stosunku do danych przetwarzanych na podstawie udzielonej zgody
Sprawdzenie szczególnych kwalifikacji poświadczonych na danym stanowisku pracy wymienionych w ogłoszeniu o pracę	<ul style="list-style-type: none"> • prawo dostępu do danych • prawo do sprostowania danych • prawo do sprzeciwu, a w sytuacji wniesienia skutecznego sprzeciwu prawo do usunięcia danych (prawo do zapomnienia) • prawo do ograniczenia przetwarzania • prawo do przenoszenia danych • prawo skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych
Wykorzystania danych osobowych do przyszłych celów rekrutacyjnych	<ul style="list-style-type: none"> • prawo dostępu do danych • prawo do sprostowania danych • prawo do ograniczenia przetwarzania • prawo do przenoszenia danych • prawo skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych • prawo do wycofania zgody
<p>Wszelkie informacje o wskazanych powyżej prawach, przysługujących na mocy przepisów o ochronie danych osobowych znajdziesz tutaj: Informacja o prawach przysługujących osobie fizycznej na mocy RODO</p>	

Jak możesz zrealizować określone powyżej prawa?

Wskazane powyżej prawa możesz wnieść do nas w dowolnym momencie. Prosimy abyś zapoznał się z niezbędnymi informacjami dotyczącymi trybu postępowania, które znajdziesz **tutaj**: [Informacja jak wnieść żądanie na mocy RODO](#)

Formy wnoszenia wniosków:

- droga mailową, wysyłając wiadomość na adres: odo@janexint.com.pl;
- lub zwracając się do nas pisemnie na adres Administratora z dopiskiem: **ochrona danych osobowych**.

Prawo skargi, wnosisz do Prezesa Urzędu Ochrony Danych. Wszelkie niezbędne informacje znajdziesz na www.uodo.gov.pl

Czy dane podlegają zautomatyzowanemu przetwarzaniu?

Nie, obecnie nie przetwarzamy danych w sposób zautomatyzowany, a dane osobowe nie podlegają profilowaniu, które wywołuje skutki prawne lub znacząco wpływa na Panią/Pana.

Skąd pozyskujemy dane osobowe?

Dane osobowe pozyskujemy głównie od osoby, której dane dotyczą (oznacza to, że od Ciebie).

Jak możesz złożyć skargę lub uzyskać dodatkowe informacje?

Jakiegokolwiek pytania, zastrzeżenia lub wątpliwości dotyczące sposobu w jaki przetwarzamy dane osobowe, jak również skargi dotyczące tej kwestii (choć mamy nadzieję, że nie będzie konieczności wniesienia tego rodzaju skarg), prosimy kierować mailowo wraz ze szczegółowymi informacjami dotyczącymi skargi na adresy e-mail:

- a) janex@janexint.com.pl;
- b) sekretariat@janexint.com.pl;
- c) odo@janexint.com.pl.

Wszelkie otrzymane skargi zostaną rozpatrzone i udzielimy na nie odpowiedzi.